



*Parlamentul României*  
*Senat*

# Lege

## privind statutul polițistului local

### **Senatul adoptă prezentul proiect de lege**

**Art.1.-** (1) Polițistul local de regulă este funcționar public civil, înarmat, conform legii, ce poartă, de regulă, uniformă și exercită atribuțiile stabilite pentru poliția locală prin lege, ca instituție specializată a statului.

(2) Prin excepție de la prevederile alin.(1) în structura poliției locale poate fi încadrat și personal contractual, acestuia sunt aplicabile prevederile Codului Muncii.

(3) Exercitarea profesiei de polițist local implică, prin natura sa, îndatoriri și riscuri deosebite.

**Art.2.-** (1) Polițistul local este investit cu exercițiul autorității publice, pe timpul și în legătură cu îndeplinirea atribuțiilor și îndatoririlor de serviciu, în limitele competențelor stabilite prin lege, și beneficiază de dispozițiile legii penale cu privire la persoanele care îndeplinesc o funcție ce implică exercițiul autorității de stat.

(2) Autoritatea funcției nu poate fi exercitată în interes personal.

**Art.3.-** (1) Polițistul local își desfășoară activitatea profesională în interesul și în sprijinul persoanei, comunității și instituțiilor statului, exclusiv pe baza și în executarea legii, cu respectarea principiilor imparțialității, nediscriminării, proporționalității și gradualității.

(2) Poliția locală, respectiv polițistul local pot colabora pe bază de acord de parteneriat cu organizațiile neguvernamentale de pe raza unității administrativ-teritoriale, în vederea îndeplinirii atribuțiilor și îndatoririlor de serviciu în limitele competențelor stabilite prin lege și acord.

**Art.4.-** (1) Polițistul local este obligat să respecte drepturile și libertățile fundamentale ale omului, Constituția și legile țării, jurământul de credință, prevederile regulamentului de organizare și funcționare a poliției locale, precum și ale regulamentelor interne și să îndeplinească ordinele și dispozițiile legale ale șefilor ierarhici privind activitatea sa profesională.

(2) Polițistul local răspunde, în condițiile legii, pentru modul în care își execută atribuțiile de serviciu.

**Art.5.-** Șefii ierarhici din cadrul poliției locale răspund pentru legalitatea dispozițiilor date subordonaților, aceștia fiind obligați să verifice dacă acestea au fost transmise și înțelese corect precum și să controleze modul de îndeplinire a acestora.

**Art.6.-** (1) Polițistul local beneficiază de încadrarea activității în condiții deosebite, speciale sau alte condiții de muncă, în funcție de specificul fiecărei activități desfășurate.

(2) Polițistul local care are atribuții, conform fișei postului, pe liniile de ordine publică și circulație rutieră se încadrează în categoria de activități de condiții speciale.

(3) Polițistul local care este încadrat în celelalte structuri prevăzute de lege, să încadrează în categoria de activități de condiții deosebite de muncă, sau alte condiții de muncă.

**Art.7.-** Calitatea de polițist local se dobândește și se pierde în condițiile prevăzute de lege.

**Art.8.-** Profesia de polițist local poate fi exercitată numai de către persoana care a dobândit această calitate, în condițiile prezentei legi.

**Art.9.-** Încadrarea funcțiilor vacante din cadrul poliției locale se realizează conform Legii nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.10.-** (1) La concursul de admitere, pentru posturile vacante, în poliția locală are acces orice persoană, indiferent de rasă, naționalitate, sex, religie, avere sau origine socială, care îndeplinește, pe lângă condițiile generale legale prevăzute pentru funcționarii publici, și următoarele condiții speciale:

- a) să fie aptă din punct de vedere medical, fizic și psihic;
- b) să nu aibă antecedente penale sau să nu fie în curs de urmărire penală ori de judecată pentru săvârșirea de infracțiuni;
- c) să aibă un comportament corespunzător cerințelor de conduită admise și practicate în societate.

(2) De regulă, în comisia de concurs prin care se încadrează pe funcția publică specifică de polițist local va face parte și un reprezentant al Poliției Române.

(3) În primul an de activitate, polițiștii locali încadrați trebuie să urmeze un curs de formare în instituțiile de învățământ ale Ministerului Afacerilor Interne, potrivit legii.

(4) În măsura în care numărul de locuri aprobat de către Ministerul Afacerilor Interne nu asigură școlarizarea polițiștilor locali deja încadrați în efectivele poliției locale, cursul de formare poate fi efectuat în maximum 3 ani de la încadrare.

(5) În comunele sau orașele respectiv municipiile în care cetățenii aparținând unei minorități naționale au o pondere de peste 20% din numărul locuitorilor se vor aloca proporțional locuri cetățenilor români aparținând minorității naționale respective.

(6) Persoanele care urmează să fie încadrate în poliția locală nu pot avea calitatea de membru al vreunui partid politic sau organizații cu caracter politic.

(7) Dacă în perioada desfășurării activității de polițist local intervine vreuna dintre situațiile prevăzute la art.24 alin.(2) și alin.(3) din Legea poliției locale nr.155/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se ia măsura destituirii celui în cauză. În situațiile în care polițistul local se află în curs de cercetare penală ori de judecată, măsura destituirii se ia după rămânerea definitivă a hotărârii de condamnare a instanței de judecată.

**Art.11.-** (1) În unitățile și subdiviziunile administrativ-teritoriale în care persoanele aparținând unor minorități naționale dețin o pondere de peste 20% se vor angaja direct proporțional și polițiști locali care cunosc limba respectivă.

(2) Drepturile și obligațiile prevăzute în Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu privire la minoritățile naționale se aplică în mod corespunzător.

**Art.12.-** (1) Școlarizarea polițiștilor locali se realizează prin structurile de profil ale Ministerului Afacerilor Interne, în limita numărului de locuri aprobat de către acesta.

(2) Categoriile, formele de pregătire și modul de desfășurare, precum și durata de perfecționare a pregătirii polițistului local sunt stabilite prin ordin al ministrului afacerilor interne.

**Art.13.-** (1) Polițiștii locali încadrați ca funcționar public civil pot fi debutanți sau definitivi.

(2) Polițiștii locali debutanți sunt persoanele care ocupă, pe durata perioadei de stagi, un post în cadrul poliției locale.

(3) Polițistului local încadrat pe un post contractual i se aplică prevederile legale în vigoare pentru această categorie.

**Art.14.-** (1) Polițiștii locali se încadrează în 3 categorii, definite în raport cu nivelul studiilor necesare, după cum urmează:

a) categoria A - Polițist Local clasa 1 - cuprinde polițiștii locali cu studii superioare de lungă durată;

b) categoria B - Polițist Local clasa a 2-a - cuprinde polițiștii locali cu studii superioare de scurtă durată;

c) categoria C - Polițist Local clasa a 3-a - cuprinde agenții de poliție locală cu studii liceale sau postliceale, absolvite cu diplomă de bacalaureat.

(2) Categoriile de polițiști locali se împart pe grade profesionale, după cum urmează:

I. Polițiști Locali clasa 1 (I):

- a) superior;
- b) principal;
- c) asistent;
- d) debutant;

II. Polițiști Locali clasa 2 (a II-a):

- a) superior;
- b) principal;
- c) asistent;
- d) debutant;

### III. Polițiști Locali clasa 3 (a III-a):

- a) superior;
- b) principal;
- c) asistent;
- d) debutant;

(3) Gradele profesionale de polițist local clasa I pot fi obținute numai de către funcționarii publici cu studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență.

(4) Gradele profesionale de polițist local clasa a II-a pot fi obținute numai de către funcționarii publici cu studii superioare de scurtă durată, absolvite cu diplomă.

(5) Gradele profesionale de polițist local clasa a III-a pot fi obținute numai de către funcționarii publici cu studii medii, absolvite cu diplomă de bacalaureat.

**Art.15.-** (1) Acordarea gradelor profesionale se realizează în conformitate cu dispozițiile prezentului statut.

(2) Pentru obținerea gradului profesional următor, polițistul local trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

a) să aibă împlinit stagiul minim în gradul profesional deținut sau să îl îndeplinească în cursul anului calendaristic respectiv;

b) să fi fost apreciat pe întreaga perioadă a stagiului minim în grad cu calificativul de cel puțin „bine”. Anii în care polițistului local i s-au acordat calificative inferioare acestuia sau nu a fost evaluat nu intră în calculul stagiului minim în grad.

**Art.16.-** Stagiul minim în gradele profesionale este:

#### I. Polițist Local clasa 1:

- a) Polițist Local superior - 7 ani;
- b) Polițist Local principal - 5 ani;
- c) Polițist Local asistent - 3 ani;
- d) Polițist Local debutant - 1 an.

#### II. Polițist Local clasa. 2:

- e) Polițist Local superior - 7 ani;
- f) Polițist Local principal - 5 ani;
- g) Polițist Local asistent - 3 ani;
- h) Polițist Local debutant - 1 an.

#### III. Polițist Local clasa.3:

- i) Polițist Local superior - 7 ani;

- j) Polițist Local principal - 5 ani;
- k) Polițist Local asistent - 3 ani;
- l) Polițist Local debutant - 1 an.

**Art.17.-** (1) Descrierea uniformei de polițist local se stabilește prin hotărâre a Guvernului.

(2) Însemnele distinctive de ierarhizare

A. În raport de funcțiile îndeplinite, însemnele distinctive de ierarhizare au următoarele forme și lățimi:

- a) director general (Șeful poliției locale) - 3 stele tip octogon metalică sau textilă, cu lățimea de 30 mm, de culoare gri-argintiu, așezate pe epolet;
- b) director general adjunct - două stele tip octogon metalice sau textile, cu lățimea de 30 mm, de culoare gri-argintiu, așezate pe epolet;
- c) director executiv - o stea tip octogon metalică sau textilă, cu lățimea de 30 mm, de culoare gri-argintiu, așezate pe epolet;
- d) director executiv adjunct - 3 stele tip octogon metalică sau textilă, cu lățimea de 20 mm, de culoare gri-argintiu, așezate pe epolet;
- e) șeful de serviciu - două stele tip octogon metalice sau textile, cu lățimea de 20 mm, de culoare gri-argintiu, așezate pe epolet;
- f) șeful de birou - o stea tip octogon metalic sau textil, cu lățimea de 20 mm, de culoare gri-argintiu, așezată pe epolet;
- g) polițist local superior, clasa I - 3 stele tip hexagon metalice sau textile, cu lățimea de 15 mm, de culoare gri-argintiu, așezate pe epolet;
- h) polițist local principal, clasa I - două stele tip hexagon metalice sau textile, cu lățimea de 15 mm, de culoare gri-argintiu, așezate pe epolet;
- i) polițist local asistent, clasa I - o stea tip hexagon metalică sau textilă, cu lățimea de 15 mm, de culoare gri-argintiu, așezată pe epolet;
- j) polițist local superior, clasa II - o stea tip hexagon metalică sau textilă, cu lățimea de 10 mm, de culoare gri-argintiu, așezată pe epolet spre interior lângă 3 trese din metal sau textil, de culoare gri-argintiu, în formă de V, cu vârful spre exterior, de culoare gri-argintiu, cu lățimea de 5 mm, așezate paralel pe epolet, având între ele o distanță de 3 mm;

k) polițist local principal, clasa II - o stea tip hexagon metalică sau textilă, cu lățimea de 10 mm, de culoare gri-argintiu, așezată pe epolet spre interior lângă două trese din metal sau textil, de culoare gri-argintiu, în formă de V, cu vârful spre exterior, de culoare gri-argintiu, cu lățimea de 5 mm, așezate paralel pe epolet, având între ele o distanță de 3 mm;

l) polițist local asistent, clasa II - o stea tip hexagon metalică sau textilă, cu lățimea de 10 mm, de culoare gri-argintiu, așezată pe epolet spre interior lângă o tresă din metal sau textil, de culoare gri-argintiu, în formă de V, cu vârful spre exterior, de culoare gri-argintiu, cu lățimea de 5 mm;

m) polițist local superior, clasa III - 3 trese din metal sau textil, de culoare gri-argintiu, în formă de V, cu lățimea de 5 mm, așezate paralel pe epolet, cu vârfurile spre exterior, având între ele o distanță de 3 mm;

n) polițist local principal, clasa III - două trese din metal sau textil, de culoare gri-argintiu, în formă de V, cu lățimea de 5 mm, așezate paralel pe epolet, cu vârfurile spre exterior, având între ele o distanță de 3 mm;

o) polițist local asistent, clasa III - o tresă din metal sau textil, de culoare gri-argintiu, în formă de V, cu lățimea de 5 mm, așezată pe epolet, cu vârful spre exterior;

**Art.18.-** Plata drepturilor bănești cuvenite polițiștilor locali, prevăzute în prezenta lege, se face din fondurile alocate de la bugetul local.

**Art.19.-** (1) Procedura și cazurile de modificare și/sau suspendare a raporturilor de serviciu ale polițistului local sunt cele stabilite de prezentul statut, precum și de legislația aplicabilă funcționarilor publici stabilită de Legea nr.188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Raportul de serviciu se suspendă de drept atunci când polițistul local se află în una dintre următoarele situații:

a) este numit sau ales într-o funcție de demnitate publică, pentru perioada respectivă;

b) este încadrat la cabinetul unui demnitar;

c) este desemnat de către autoritatea sau instituția publică să desfășoare activități în cadrul unor misiuni diplomatice ale României ori în cadrul unor organisme sau instituții internaționale, pentru perioada respectivă;

d) desfășoară activitate sindicală pentru care este prevăzută suspendarea în condițiile legii;

e) efectuează stagiul militar, serviciul militar alternativ, este concentrat sau mobilizat, este arestat preventiv sau se află în arest la domiciliu;

f) efectuează tratament medical în străinătate, dacă polițistul local nu se află în concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă, precum și pentru însoțirea soțului sau, după caz, a soției ori a unei rude până la gradul I inclusiv, în condițiile legii;

g) se află în concediu pentru incapacitate temporară de muncă, pe o perioadă mai mare de o lună, în condițiile legii;

h) carantină, în condițiile legii;

i) concediu de maternitate, în condițiile legii;

j) este dispărut, iar dispariția a fost constatată prin hotărâre judecătorească irevocabilă;

k) forță majoră;

l) în cazul în care s-a dispus trimiterea în judecată pentru săvârșirea unei infracțiuni de natura celor prevăzute la art.54 lit.h) din Legea nr.188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

m) pe perioada cercetării administrative, în situația în care polițistul local a săvârșit o abatere disciplinară poate influența cercetarea administrativă, la propunerea motivată a comisiei de disciplină;

n) în alte cazuri expres prevăzute de lege.

(3) În termen de 15 zile calendaristice înainte de data încetării motivului de suspendare de drept, dar nu mai târziu de data luării la cunoștință de motivul încetării suspendării de drept, polițistul local este obligat să informeze în scris persoana care are competența legală de numire în funcția publică despre acest fapt. Neinformarea persoanei respective atrage încetarea de drept a raportului de serviciu al polițistului local, cu excepția cazurilor prevăzute la alin.(1) lit.e), g), h), j) și k).

(4) Persoana care are competența legală de numire în funcția publică are obligația să asigure, în termen de 5 zile de la expirarea termenului prevăzut la alin.(2), condițiile necesare reluării activității de către polițistul local.

(5) Modificarea raporturilor de serviciu ale polițiștilor locali are loc prin:

a) delegare;

b) detașare;

c) transfer;

d) mutarea în cadrul autorității sau instituției publice ori în cadrul altei structuri fără personalitate juridică a autorității sau instituției publice, în condițiile prezentei legi;

e) exercitarea cu caracter temporar a unei funcții publice de conducere.



(6) Pe baza unei proceduri stabilite prin ordin al ministrului afacerilor interne, polițistul local cu o vechime de cel puțin 5 ani, poate fi încadrat în cadrul Poliției Române pe baza unei proceduri simplificate de selecție.

**Art.20.-** Posturile de conducere se ocupă prin examen sau concurs, după caz, în situațiile și în condițiile stabilite de prezentul statut și de legislația aplicabilă funcționarilor publici.

**Art.21.-** Acordarea gradelor profesionale următoare în cadrul aceleiași categorii se face în ordinea ierarhică a gradelor, prevăzute de legislația aplicabilă funcționarilor publici.

**Art.22.-** (1) Polițiștilor locali prevăzuți la art.9 alin.(2) li se acordă gradele profesionale în funcție de pregătirea lor și de vechimea în specialitatea corespunzătoare studiilor absolvite, raportate la cerințele postului, încadrarea acestora se face pe o perioadă de probă de 6 luni, 8 luni sau 12 luni, în raport cu categoria din care fac parte și cu gradul profesional acordat.

(2) La expirarea perioadei de stagiu sau de probă, polițistul local susține examenul de definitivare în profesie. Polițistul local declarat necorespunzător este eliberat din funcția publică.

(3) Polițistul local care a promovat examenul de definitivat este încadrat în gradul profesional obținut.

(4) Perioada de stagiu și cea de probă constituie vechime în poliția locală respectiv în specialitatea studiilor conform fișei postului.

(5) Condițiile pentru îndeplinirea perioadei de stagiu și a celei de probă, precum și metodologia organizării și desfășurării examenului de definitivare în profesie se stabilesc prin ordin al ministrului dezvoltării regionale și administrației publice.

**Art.23.-** (1) Funcțiile polițiștilor locali se diferențiază prin categorie și grad profesional.

(2) Funcțiile polițiștilor locali, după natura lor, sunt de execuție și de conducere, iar după nivelul studiilor absolvite sunt funcții din categoria A, funcții din categoria B și funcții din categoria C.

(3) Fiecare dintre cele 3 categorii de funcții se împart în grade profesionale, conform structurii ierarhice prevăzute la art.13.

(4) Funcțiile și modul de salarizare ale polițiștilor locali se stabilesc prin lege, în termen de 3 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi.

(5) Pentru motive temeinic justificate, polițiștii locali pot fi numiți, la solicitarea acestora, în funcții inferioare gradelor profesionale pe care le au.

(6) Funcțiile de conducere din cadrul poliției locale sunt:

- a) director general;
- b) director general adjunct;
- c) director executiv;
- d) director executiv adjunct;
- e) șef de serviciu;
- f) șef de birou.

**Art.24.-** (1) La acordarea primului grad profesional polițistul local încadrat direct, depune jurământul de credință în fața șefului poliției locale și în prezența a 2 polițiști locali, în calitate de martori.

(2) Jurământul de credință are următorul conținut:

„Jur să respect Constituția, drepturile și libertățile fundamentale ale omului, să aplic în mod corect și fără părtinire legile țării, să-mi îndeplinesc cu răspundere și bună credință îndatoririle ce-mi revin potrivit funcției și să păstrez secretul profesional. Așa să-mi ajute Dumnezeu!”

(3) Jurământul de credință se poate depune și fără formula religioasă de încheiere.

(4) Jurământul de credință este semnat de către polițistul local încadrat direct și, după caz, de către șeful unității de poliție locală, precum și de către polițiștii locali asistenți.

(5) Refuzul depunerii jurământului de credință, consemnat prin încheierea unui proces-verbal, semnat de persoanele prevăzute la alin.(1), atrage anularea deciziei de numire în funcția publică.

**Art.25.-** Fiecare polițist local are un dosar profesional care să cuprindă documentele obligatorii conform prevederilor legale aplicabile funcționarilor publici.

**Art.26.-** (1) Activitatea și conduita polițistului local sunt evaluate o dată pe an, iar concluziile se consemnează în evaluarea anuală de serviciu, cu acordarea uneia dintre următoarele calificative: „foarte bine”, „bine”, „satisfăcător”, „nesatisfăcător”.

(2) În cazul în care polițistul local nu a desfășurat activitate pe durata întregului an, calificativul acordat ca urmare a evaluării întocmite pentru perioada sau perioadele lucrate constituie calificativ anual numai dacă activitatea desfășurată depășește cumulativ 6 luni.

**Art.27.-** (1) Polițistul local are următoarele îndatoriri:

- a) să fie loial instituției din care face parte, să respecte principiile statului de drept și să apere valorile democrației;
- b) să dovedească solitudine și respect față de orice persoană, în special față de grupurile vulnerabile, să își consacre activitatea profesională îndeplinirii cu competență, integritate, corectitudine și conștiinciozitate a îndatoririlor specifice de serviciu prevăzute de lege;
- c) să își perfecționeze continuu nivelul de instruire profesională și generală;
- d) să fie disciplinat și să dovedească probitate profesională și morala în întreaga activitate;
- e) să fie respectuos, cuviincios și corect față de șefi, colegi sau subalterni;
- f) să acorde sprijin colegilor în executarea atribuțiilor de serviciu;
- g) să informeze șeful ierarhic și celelalte autorități abilitate cu privire la faptele de corupție săvârșite de alți polițiști locali, de care a luat cunoștință;
- h) prin întregul său comportament, să se arate demn de considerația și încrederea impuse de natura profesiei de polițist local.

(2) Polițistul local are dreptul la:

- a) salariu lunar, compus din salariul de bază, indemnizații, sporuri, premii și prime, ale căror quantumuri se stabilesc prin Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și Legea nr.155/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Salariul de bază cuprinde salariul corespunzător funcției îndeplinite, gradului profesional deținut, gradațiile, spor pentru misiune permanentă și, după caz, indemnizația de conducere și salariul de merit;
- b) ajutoare și alte drepturi bănești, ale căror quantumuri se stabilesc prin lege;
- c) uniformă, echipament specific, asistență medicală și psihologică, proteze, precum și medicamente gratuite, în condițiile stabilite prin lege. Alocația de hrană se acordă în limita bugetului aprobat;
- d) concediu de odihnă, concediu de odihnă suplimentar, concediu de studii, concediu fără plată, concediile medicale pentru: caz de boală, prevenirea îmbolnăvirilor, refacerea și întărirea sănătății, accidente produse în timpul și din cauza serviciului, concediu de maternitate, concediu pentru creșterea

- copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap;
- e) bilete de odihnă, tratament și recuperare, în condițiile stabilite conform reglementărilor legale în vigoare;
  - f) pensii, în condițiile stabilite prin lege;
  - g) decontarea cheltuielilor de transport în cazul deplasării în interesul serviciului;
  - h) încadrarea activității în condiții deosebite, speciale sau alte condiții de muncă;
  - i) portul armamentului din dotare;
  - j) asigurarea despăgubirilor de viață, sănătate și bunuri, în condițiile stabilite la art.34-36 din Legea poliției locale nr.155/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și reglementărilor legale în vigoare;
  - k) suportarea de către unitate a sumelor necesare asigurării asistenței juridice a polițistului local, pentru fapte săvârșite de acesta în exercitarea, potrivit legii, a atribuțiilor de serviciu;
  - l) asistență medicală și medicamente în cadrul sistemului de asigurări de sănătate al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului;
  - m) poate candida orice polițist local, care se autosuspendă din funcție pentru o funcție în autoritățile administrației publice locale, Parlamentul României și pentru funcția de Președinte al României.
- (3) Polițistului local îi este interzis:
- a) să facă parte din partide, formațiuni sau organizații politice ori să desfășoare propagandă în favoarea acestora;
  - b) să exprime opinii sau preferințe politice la locul de muncă sau în public;
  - c) să exprime în public opinii contrare intereselor României;
  - d) să declare sau să participe la mitinguri, demonstrații, procesiuni sau orice alte întruniri cu caracter politic;
  - e) să adere la alte organizații interzise prin lege;
  - f) să efectueze, direct sau prin persoane interpușe, activități de comerț ori să participe la administrarea sau conducerea unor societăți comerciale, cu excepția calității de acționar;
  - g) să exercite activități cu scop lucrativ de natură să lezeze onoarea și demnitatea polițistului local sau a instituției din care face parte;
  - h) să dețină orice altă funcție publică sau privată pentru care este retribuit, cu excepția funcțiilor didactice din cadrul instituțiilor de învățământ, a activităților de cercetare științifică și creație literar-artistică.

(4) Datele și informațiile clasificate, potrivit legii, obținute de polițistul local în timpul exercitării atribuțiilor profesionale nu pot fi făcute publice pe o perioadă de 5 ani de la încetarea raporturilor sale de serviciu, dacă legea nu prevede altfel.

(5) Polițiștii locali pot primi:

a) numai echipament;

b) echipament pentru completarea uniformei și diferența în bani.

(6) În cazul în care acordarea alocațiilor de hrană în natură nu este posibilă, valoarea financiară a alocațiilor de hrană acordată polițiștilor locali va fi cea prevăzută, conform prevederilor legale.

(7) Polițiștii locali de regulă beneficiază de sporurile stabilite de lege, conform prevederilor art.25 din Legea nr.153/2017 r, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.28.-** (1) Condițiile privind pensionarea și drepturile de pensii ale polițiștilor locali se stabilesc prin lege, în termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi;

(2) Limitele de vârstă în gradul profesional până la care polițiștii locali pot fi menținuți în serviciu sunt vârstele standard de pensionare pentru limită de vârstă prevăzute de legislația de asigurări sociale și pensii care reglementează sistemul public de pensii.

(3) În raport cu nevoile de încadrare, polițiștii locali pot fi menținuți în serviciu după împlinirea vârstei standard de pensionare cu aprobarea anuală a șefului poliției locale sau a primarului, după caz.

(4) Încadrarea polițistului local în condiții deosebite și speciale de muncă prevăzute la art.3 alin.(1), lit.g) și h) din Legea nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensiile publice, cu modificările și completările ulterioare, asigură dreptul la un stagiu de cotizare realizat, în condiții deosebite sau în condiții speciale de muncă pe baza căruia se acordă perioade suplimentare la vechimea în muncă, care constituie stagii de cotizare în condiții normale, după cum urmează:

a) 3 luni pentru fiecare an lucrat în condiții deosebite de muncă;

b) 6 luni pentru fiecare an lucrat în condiții speciale de muncă.

**Art.29.-** În exercitarea atribuțiilor de serviciu polițistul local beneficiază de protecție specială, în condițiile art.37 din Legea nr.155/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.30.-** Polițistului local i se asigură gratuit echipamentul de protecție adecvat misiunilor specifice pe care le îndeplinește, iar în cazul în care, ca urmare a îndeplinirii atribuțiilor de serviciu, i s-a degradat sau distrus îmbrăcămintea ori alte bunuri personale, are dreptul la despăgubiri corespunzătoare.

**Art.31.-** (1) Copiii aflați în întreținerea polițistului local decedat sau încadrat într-un grad de invaliditate ca urmare a rănirii acestuia în timpul ori în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu, precum și soțul sau soția acestuia pot fi numiți în funcții de polițist local ori angajați ca personal contractual, fără examen sau concurs, în unitatea de poliție locală, dacă îndeplinesc condițiile legale.

(2) Identificarea funcției în vederea numirii, respectiv angajării potrivit alin.(1) se face ținând cont de studiile solicitantului și de cerințele postului.

(3) Prin hotărâre a consiliului local, consiliului general al municipiului București se stabilesc condițiile și procedura de aplicare a prevederilor prezentului articol.

**Art.32.-** La decesul unui polițist local, unitatea administrativ-teritorială acordă familiei acestuia sau persoanei care a suportat cheltuielile ocazionate de deces, după caz, un ajutor suplimentar de deces egal cu de 3 ori salariul de bază avut.

**Art.33.-** (1) Serviciul polițistului local are caracter permanent și obligatoriu.

a) polițistul local este obligat să se prezinte la programul de lucru stabilit, precum și în afara acestuia, în situații temeinic justificate, pentru îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, cu compensarea timpului lucrat, potrivit legii.

b) în situații de catastrofe, calamități sau tulburări de amploare ale ordinii și liniștii publice ori alte asemenea evenimente polițistul local este obligat să se prezinte de îndată la unitatea de poliție locală din care face parte;

c) la instituirea stării de urgență sau a stării de asediu ori în caz de mobilizare și de război, polițistul local va acționa conform legii.

(2) Durata programului de lucru al polițistului local este de regulă de 8 ore pe zi și 5 zile pe săptămână, stabilită astfel încât să se asigure continuitatea serviciului polițienesc și refacerea capacității de muncă, în condițiile prevăzute de lege.

(3) Dacă interesele serviciului o impun, acordarea zilelor de odihnă săptămânale ce se cuvin polițistului local poate fi amânată, în mod excepțional, cel mult de două ori într-o lună.

**Art.34.-** Polițistul local și membrii familiei sale au dreptul la protecție din partea structurilor specializate ale statului față de amenințările sau violențele la care ar putea fi supuși ca urmare a exercitării atribuțiilor de serviciu sau în legătura cu acestea.

**Art.35.-** (1) Pentru contribuții deosebite la apărarea ordinii publice, a drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor și la prevenirea faptelor antisociale, polițistului local i se pot conferi decorații, în condițiile legii.

(2) Pentru îndeplinirea exemplară a atribuțiilor de serviciu polițiștilor locali li se pot acorda recompense morale sau materiale, în condițiile stabilite prin ordin al ministrului dezvoltării regionale și administrației publice.

(3) Pentru merite excepționale în atingerea unor obiective deosebite în activitatea poliției locale, polițistul local poate fi avansat în gradul profesional următor, înaintea îndeplinirii stagiului minim.

**Art.36.-** Încălcarea de către polițistul local, cu vinovăție, a îndatoririlor de serviciu angajează răspunderea sa disciplinară, materială, civilă sau penală, după caz.

**Art.37.-** Este absolvit de răspundere polițistul local care, prin exercitarea exclusivă a atribuțiilor de serviciu, în limitele legii, constrâns de o situație excepțională a cauzat suferințe sau vătămări unor persoane, a adus prejudicii patrimoniului acestora.

**Art.38.-** Constituie abateri disciplinare, dacă nu au fost săvârșite în astfel de condiții încât, potrivit legii penale, să fie considerate infracțiuni, următoarele fapte săvârșite de polițistul local, comise cu vinovăție:

a) comportarea necorespunzătoare, în serviciu, familie sau în societate, care aduce atingere onoarei, probității profesionale a polițistului local sau prestigiului instituției;

b) neglijența manifestată în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu sau a dispozițiilor primite de la șefii ierarhici sau de la autoritățile anume abilitate de lege;

c) întârzierea repetată sau nejustificată a soluționării lucrărilor;

d) depășirea atribuțiilor de serviciu ori lipsa de sollicitudine în relațiile cu cetățenii;

e) absență nemotivată ori întârzierea repetată de la serviciu;

f) producerea de pagube materiale unității din care face parte sau patrimoniului consiliului local/Consiliului General al Municipiului București;

- g) încălcarea normelor privind confidențialitatea activității desfășurate;
- h) nerespectarea prevederilor jurământului de credință;
- i) imixtiunea ilegală în activitatea altui polițist local;
- j) intervenția pentru influențarea soluționării unor cereri privind satisfacerea intereselor oricărei persoane;
- k) încălcarea prevederilor referitoare la îndatoriri, incompatibilități, conflicte de interese și interdicțiile stabilite prin lege;
- l) nerespectarea prevederilor cuprinse în fișa postului, Regulamentul de organizare și funcționare și a Regulamentului de ordine interioară;
- m) refuzul de a îndeplini atribuțiile de serviciu.

**Art.39.-** Sancțiunile disciplinare care pot fi aplicate polițistului sunt:

- a) mustrare scrisă;
- b) diminuarea drepturilor salariale pentru funcția îndeplinită cu 5-20% pe o perioadă de 1-3 luni;
- c) suspendarea dreptului de avansare în gradele de salarizare sau, după caz, de promovare în funcția publică pe o perioadă de la unul la 3 ani;
- d) retrogradarea în treptele de salarizare sau retrogradarea în funcția publică pe o perioadă de până la un an;
- e) destituirea din funcția publică de polițist local.

**Art.40.-** (1) Sancțiunile disciplinare se stabilesc și se aplică numai după cercetarea prealabilă și după consultarea raportului comisiei de disciplină.

(2) Cercetarea prealabilă se efectuează de îndată în condițiile Legii nr.188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Cercetările referitoare la abateri, din care rezultă date și indicii că au fost săvârșite fapte prevăzute de legea penală, în raport de constatări vor fi sesizate organelor judiciare.

(3) Ascultarea celui în cauză și consemnarea susținerilor sale sunt obligatorii.

(4) Polițistul local cercetat are dreptul să cunoască în întregime actele cercetării și să solicite probe în apărare.

(5) În fața comisiei de disciplină polițistul local are dreptul de a fi asistat de un membru desemnat al organizației sindicale ori de un alt polițist local, ales de către acesta sau de avocat.



(6) La stabilirea sancțiunii se ține seama de activitatea desfășurată anterior, de împrejurările în care abaterea disciplinară a fost săvârșită, de cauzele, gravitatea și consecințele acesteia, de gradul de vinovăție a polițistului local, precum și de preocuparea pentru înlăturarea urmărilor faptei comise.

(7) La individualizarea sancțiunii disciplinare se va ține seama de cauzele și gravitatea abaterii disciplinare, împrejurările în care aceasta a fost săvârșită, gradul de vinovăție și consecințele abaterii, comportarea generală în timpul serviciului a polițistului local, precum și de existența în antecedentele acestuia a altor sancțiuni disciplinare care nu au fost radiate în condițiile prezentei legi.

(8) Sancțiunile disciplinare se aplică în termen de cel mult un an de la data sesizării comisiei de disciplină cu privire la săvârșirea abaterii disciplinare, dar nu mai târziu de 3 ani de la data săvârșirii abaterii disciplinare.

(9) Pentru aceeași abatere nu se poate aplica decât o singură sancțiune disciplinară.

(10) În cazul în care fapta polițistului local a fost sesizată ca abatere disciplinară și ca infracțiune, procedura angajării răspunderii disciplinare se suspendă până la dispunerea clasării ori renunțării la urmărirea penală sau până la data la care instanța judecătorească dispune achitarea, renunțarea la aplicarea pedepsei, amânarea aplicării pedepsei sau încetarea procesului penal.

**Art.41.-** Sancțiunile disciplinare nu pot fi aplicate decât după cercetarea prealabilă a faptei săvârșite și după audierea polițistului local. Audierea polițistului local trebuie consemnată în scris, sub sancțiunea nulității. Refuzul polițistului local de a se prezenta la audieri sau de a semna o declarație privitoare la abaterile disciplinare care i se impută se consemnează într-un proces-verbal.

**Art.42.-** Dispozițiile privind cercetarea prealabilă sau administrativă, după caz, a polițistului local se completează cu dispozițiile Legii nr.188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, numai în măsura în care în prezenta lege nu sunt reglementate.

**Art.43.-** Polițistul local nemulțumit de sancțiunea aplicată se poate adresa instanței de contencios administrativ.

**Art.44.-** (1) Polițistul local răspunde pentru pagubele cauzate patrimoniului unității, potrivit legislației în vigoare.

(2) Polițistul local nu răspunde de pagubele cauzate patrimoniului unității dacă acestea sunt consecința unei acțiuni desfășurate în limitele legii.

**Art.45.-** (1) În cazul în care împotriva polițistului local s-a început urmărirea penală sau acesta a fost trimis în judecată, menținerea sa în activitate se hotărăște după soluționarea definitivă a cauzei, cu excepția situației în care a comis și alte abateri disciplinare, când operează procedura disciplinară obișnuită.

(2) Polițistul local față de care s-a pus în mișcare acțiunea penală sau care este judecat în stare de libertate ori liberat provizoriu pe cauțiune este pus la dispoziție.

(3) Polițistul local arestat preventiv sau aflat în areșt la domiciliu se suspendă din funcție.

(4) În perioada suspendării polițistul local conform prevederilor alin.(3) nu beneficiază de nici un drept dintre cele prevăzute în prezentul statut și este obligat să predea armamentul, legitimația și insigna.

(5) În cazul în care s-a dispus clasarea sau renunțarea la urmărirea penală, ori achitarea sau renunțarea la aplicarea pedepsei ori amânarea aplicării pedepsei, precum și în cazul încetării procesului penal, suspendarea din funcția publică încetează iar polițistul local respectiv își va relua activitatea în funcția publică deținută anterior și îi vor fi achitate drepturile salariale aferente perioadei de suspendare.

**Art.46.-** (1) Stabilitatea polițistului local la locul de muncă este garantată, în condițiile prezentei legi.

(2) Raportul de serviciu al polițistului local ia naștere o dată cu acordarea primului grad profesional.

**Art.47.-** (1) Încetarea raporturilor de serviciu ale polițistului local se dispune în mod corespunzător de către persoana care are competența legală de numire în funcția publică de polițist local și are loc:

a) la împlinirea vârstei și a vechimii în serviciu, necesare pensiei de serviciu;

b) la pierderea capacității de muncă, în condițiile legii;

c) la cerere;

d) la numirea într-o altă funcție publică;

e) prin demisie;

f) la destituirea din poliția locală;

g) la acordarea calificativului nesatisfăcător;

h) când este condamnat prin hotărâre judecătorească rămasă definitivă, cu excepția cazurilor în care s-a dispus suspendarea executării pedepsei închisorii sau amenzii penale pentru infracțiuni săvârșite din culpă, pe baza aprobării persoanei care are competența legală de numire în funcția publică de polițist local;

i) când, în urma reorganizării activității poliției locale ori a reducerii unor posturi de natura celui ocupat de polițistul local respectiv, nu sunt posibilități pentru ca acesta să fie încadrat într-o funcție similară în aceeași unitate sau în alte unități;

j) când s-a stabilit că a fost încadrat în mod fraudulos în poliția locală, chiar dacă această situație a fost depistată ulterior;

k) când nu promovează examenul de definitivare prevăzut la art.21 alin.(5);

(2) Raporturile de serviciu ale polițistului local nu pot înceta prin demisie la instituirea stării de urgență sau a stării de asediu ori în caz de mobilizare și de război.

**Art.48.-** Plata drepturilor bănești cuvenite polițiștilor locali, prevăzute în prezenta lege, se face din fondurile alocate de la bugetul local.

**Art.49.-** (1) Hotărârile Consiliilor județene, Consiliului General al Municipiului București, Consiliilor locale, precum și dispozițiile de primar, date în aplicarea prezentei legi se vor emite în termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a acesteia.

(2) Până la adoptarea hotărârilor prevăzute la alin.(1) polițiștii beneficiază de drepturile corespunzătoare prevăzute în actele normative în vigoare pentru polițiștii locali.

**Art.50.-** (1) Prezenta lege va intra în vigoare în termen de 60 de zile de la data publicării ei în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(2) La aceeași dată orice alte dispoziții contrare se abrogă.

**Acest proiect de lege se consideră adoptat de Senat în forma inițială, în condițiile articolului 75 alineatul (2) teza a III-a din Constituția României, republicată.**

**p. PREȘEDINTELE SENATULUI**



**Țulian-Claudiu Manda**